

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИВАНОВСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Ташкентская ул., д. 81, Иваново, 153032, тел. (4932) 23-45-65, (4932) 29-48-51, e-mail: iatk@ivreg.ru



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Светушков И.В.

« 26 »

февраля

2026 г.

Приказ от « 26 » февраля 2026 г. № 75/24

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
работников областного государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Ивановский автотранспортный колледж»

СОГЛАСОВАНО:

председатель первичной
профсоюзной организации ОГБПОУ «ИАТК»

« 26 »

февраля

2026 г.

Зиновьева Н.Н.

Иваново, 2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ивановский автотранспортный колледж» (далее – Положение), разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», статьей 5 Закона Ивановской области от 05.07.2013 № 66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», Постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008г. № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области».

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ивановский автотранспортный колледж» (далее – ОГБПОУ ИАТК, учреждение, колледж), повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.3. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.

2. Порядок расчета заработной платы работников

2.1. Заработная плата работников ОГБПОУ ИАТК, определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ и размеров минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложения 1 и 5 к настоящему Положению);

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера.

2.2. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Должностные оклады работников ОГБПОУ ИАТК определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации:

$O = M_o \times K_d$, где:

O - должностной оклад работника;

M_o - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения (приложение 1 к настоящему Положению) или минимальный оклад (должностной оклад) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ (приложение 3 к настоящему Положению);

K_d - коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).

2.3.1. В связи с отсутствием отдельных наименований общеотраслевых должностей специалистов в профессиональных квалификационных группах общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.4. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$Зп = О_n + С + К$, где:

$Зп$ - месячная заработная плата;

$О_n$ - ставка заработной платы за установленную норму часов учебной преподавательской) или педагогической работы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

$С$ - выплаты стимулирующего характера;

$К$ - выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$О_n = О \times Д$, где:

О - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Д - коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).

2.5. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-организаторов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для учителей, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, музыкальных руководителей и др.), с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.6. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.7. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.8. Размер должностного оклада директора колледжа определяется Департаментом образования и науки Ивановской области.

2.9. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров колледжа устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора колледжа.

2.10. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: директору колледжа - Департаментом образования и науки Ивановской области; заместителям руководителя, главному бухгалтеру колледжа - директором ОГБПОУ ИАТК.

2.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются: директору колледжа - Департаментом образования и науки Ивановской области; заместителям руководителя, главному бухгалтеру колледжа - директором ОГБПОУ ИАТК.

2.12. Выплаты стимулирующего характера директору колледжа осуществляются по результатам достижения показателей эффективности деятельности ОГБПОУ ИАТК и работы руководителя образовательного учреждения.

Показатели эффективности деятельности ОГБПОУ ИАТК и работы директора колледжа утверждаются Департаментом образования и науки Ивановской области.

В качестве обязательного показателя эффективности работы директора колледжа является выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

По решению Департамента образования и науки Ивановской области в качестве показателя эффективности работы директора колледжа устанавливается рост средней заработной платы работников образовательного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области.

Размеры выплат стимулирующего характера директора колледжа ежегодно устанавливаются Департаментом образования и науки Ивановской области в дополнительном соглашении к его трудовому договору.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам ОГБПОУ ИАТК могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процентов должностного оклада.

Указанная выплата устанавливается работникам по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда признаны не ниже уровня допустимых, то осуществление указанной выплаты прекращается.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

3.3.1. Работникам колледжа, с их согласия, устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей): за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжительностью не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.5. Педагогическим и другим работникам устанавливаются доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника) с включением этих доплат в тарификационный список, в следующих размерах:

- за классное руководство – 25 процентов должностного оклада, установленного по соответствующим ПКГ. В случае крайней необходимости допускается ведение классного руководства одним преподавателем в двух (не более) группах одновременно с доплатой за каждую группу отдельно;

- за проверку письменных работ по математике – 10 процентов от педагогической нагрузки; по русскому языку, литературе – 15 процентов от педагогической нагрузки;

- за заведование кабинетами и лабораториями - 15 процентов должностного оклада, установленного по соответствующим ПКГ. В случае крайней необходимости допускается заведование одновременно двумя кабинетами или лабораториями одним преподавателем с доплатой за каждый кабинет или лабораторию отдельно;

- за руководство предметными комиссиями, цикловыми и методическими комиссиями – 13 процентов должностного оклада, установленного по соответствующим ПКГ.

3.3.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и заместителям директора, связанным с образовательным процессом (Приложение 2 к настоящему Положению), устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики - 0,15 к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), оплате за фактическую учебную нагрузку, в том числе при расчете за один час педагогической работы.

3.3.7. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), работникам образовательных учреждений устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы с учетом учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов), которая в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается.

3.4. Для начисления выплат компенсационного характера, указанных в п. 3.3.3 - 3.3.5 настоящего Положения, доплата за час (день) определяется путем деления

должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. В пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности ОГБПОУ ИАТК, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или абсолютных размерах.

4.2. Работникам ОГБПОУ ИАТК устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;
- за качество выполняемых работ;
- за классность водителям автомобилей;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников, установленных Положением о критериях и показателях оценки эффективности деятельности работников ОГБПОУ ИАТК.

4.3. Работникам учреждения на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе могут устанавливаться выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков:

- за знание и использование в работе иностранных языков - 15 процентов;
- за оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства учреждения;
- за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием развивающих программ;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

Конкретный размер выплаты устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом.

Решение об установлении выплаты и ее размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и оформляется локальным актом Колледжа.

Основанием для установления выплаты работникам учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков является локальный нормативный акт учреждения.

С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков может быть досрочно пересмотрен или отменен локальным нормативным актом учреждения.

4.4. Работникам ОГБПОУ ИАТК устанавливаются следующие выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

- а) за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук - 25 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома),

- доктор наук - 45 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);

- б) за ведомственный нагрудный знак по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 10 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня присвоения);

- в) за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из почетных званий.

4.5. Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются на основании решения комиссии, созданной в колледже и водительского удостоверения, в следующих размерах:

- за наличие квалификации третьего класса (в водительском удостоверении открытые категории «В» или «С» или только «Д») - 10 процентов от должностного оклада;

- за наличие квалификации второго класса (в водительском удостоверении открытые категории «В», «С» и «Е» («ВЕ», «СЕ») или только «Д» и «Е» («ДЕ»)) - 20 процентов от должностного оклада;

- за наличие квалификации первого класса (в водительском удостоверении открытые категории «В», «С», «Д», «Е»)- 25 процентов от должностного оклада.

Установление выплаты за классность водителям автомобилей производится приказом директора ОГБПОУ ИАТК.

4.6. Премияльные выплаты, выплачивается работнику (ежемесячно, ежеквартально, разово) устанавливаются с целью поощрения работников в определенном периоде.

Ежемесячное премирование работников Учреждения производится по итогам работы за месяц.

Ежеквартальное премирование работников Учреждения производится по итогам работы за квартал. Оценка показателей эффективности труда по итогам работы осуществляется ежеквартально на основании показателей эффективности деятельности персонала в соответствии с Положением о критериях и показателях оценки эффективности деятельности работников ОГБПОУ ИАТК. Предоставление к премированию осуществляется на основании критериальных листов самооценки эффективности деятельности, заполненных каждым сотрудником лично за оцениваемый период.

Разовое премирование может осуществляться в отношении работников учреждения:

- за особые достижения, не вошедшие в критерии оценки эффективности деятельности работников;

- выполнение особо значимой работы по поручению директора Учреждения.

- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами.

4.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в соответствии с приложением.

Решение об установлении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) принимается единолично руководителем ОГБПОУ ИАТК персонально в отношении конкретного работника по показателям,

установленным в учреждении, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и оформляется соответствующим локальным актом.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,8.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника образовательного учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.8. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам государственных учреждений Ивановской области, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач – до 200 процентов оклада (должностного оклада).

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры должностных окладов по которым не определены Приложением 1 к настоящему Положению о системе оплаты труда работников ОГБПОУ ИАТК, размеры должностных окладов устанавливаются директором ОГБПОУ ИАТК в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.2. Штатное расписание учреждения утверждается директором колледжа и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих ОГБПОУ ИАТК.

5.3. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников ОГБПОУ ИАТК (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера) определяется локальным нормативным актом Департамента образования и науки Ивановской области в пределах кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников ОГБПОУ ИАТК (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего директора, заместителей директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников ОГБПОУ ИАТК (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.4. При использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Порядок и условия выплаты компенсации за использование работником инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов устанавливается локальным актом ОГБПОУ ИАТК. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

5.5. По заявлению работника в пределах фонда оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь в размере 5000 рублей.

Материальная помощь предоставляется на основании заявления работника с предоставлением подтверждающих документов:

- бракосочетание работника (свидетельство о заключении брака);
- юбилейные даты (пятидесятилетие со дня рождения или другое последующее затем десятилетие);
- рождение ребенка (свидетельство о рождении);
- смерть родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры (свидетельство о смерти, подтверждение родственных связей).

Должностные оклады работников ОГБПОУ ИАТК.

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалифика- ционный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
1	1 квалифика- ционный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер)	4314	
		- 1 квалификационный разряд		1
		- 2 квалификационный разряд		1,03
		- 3 квалификационный разряд		1,06
	2 квалифика- ционный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4585	1
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»				
2	1 квалифика- ционный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	4716	

		профессий рабочих; водитель автомобиля - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд		1 1,07
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	5604	1 1,1
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6465	1
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7757	1

ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6043	1
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1	Дежурный по режиму; младший	6723	1

квалификационный уровень	воспитатель		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7774	1
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8860	1 - без категории; 1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог-методист; 1,15 - педагог-наставник
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9701	1 - без категории; 1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог-методист; 1,15 - педагог-наставник
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10274	1 - без категории; 1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог-методист; 1,15 - педагог-наставник
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	10338	1 - без категории; 1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог-методист; 1,15 - педагог-наставник

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалифика ционный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	10148	1
2 квалифика ционный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер профессиональной образовательной организации	10739	1
3 квалифика ционный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации	10820	1

ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)

Квалифика ционный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минималь ный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня»			
1	Секретарь-машинистка; машинистка;	6141	1

квалификационный уровень	калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь		
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6667	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе с молодежью	7001	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8517	1
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8918	1
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9269	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по	9343	1

	планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер		
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10274	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10336	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11205	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11415	1
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	10062	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	107392	1

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
3	Библиотекарь	9683	1

квалификационный уровень			
--------------------------	--	--	--

ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»			
3 квалификационный уровень	Системный администратор	9683	1

Коэффициент специфики работы в ОГБПОУ ИАТК

Перечень руководящих работников, связанных с образовательным процессом

№ п/п	Должность	Размер
1.	Заместитель директора по учебно-методической работе	15 % от должностного оклада
2.	Заместитель директора по учебно-практической работе	15 % от должностного оклада
3.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	15 % от должностного оклада
4.	Заведующая очным отделением	15 % от должностного оклада
5.	Заведующая заочным отделением	15 % от должностного оклада
6.	Заведующий учебно-производственными мастерскими	15 % от должностного оклада
7.	Старший мастер	15 % от должностного оклада

Перечень педагогических работников

№ п/п	Должность	Размер
8.	Мастер производственного обучения	15 % от должностного оклада
9.	Преподаватель	15 % от учебной нагрузки
10.	Методист	15 % от должностного оклада
11.	Педагог дополнительного образования	15 % от должностного оклада
12.	Социальный педагог	15 % от должностного оклада
13.	Педагог-психолог	15 % от должностного оклада
14.	Педагог-организатор	15 % от должностного оклада
15.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	15 % от должностного оклада
16.	Руководитель физического воспитания	15 % от должностного оклада
17.	Воспитатель	15 % от должностного оклада
18.	Старший воспитатель	15 % от должностного оклада
19.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 % от должностного оклада

Размеры
минимальных окладов (должностных окладов)
по должностям работников, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	9343	1
Специалист по закупкам	9343	1
Контрактный управляющий <*>	9343	1,2
Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	9343	1
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	6043	1
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10338	1