

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«ИВАНОВСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ ИАТК)

УТВЕРЖДАЮ



Директор ОГБПОУ ИАТК

/Светушков И.В./

Приказ

13 июля 2024 № 127/02

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ОГБПОУ ИАТК

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО ОГБПОУ ИАТК

/Марова Т.Ю./

Дата

Иваново 2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава учреждения и иных локальных нормативных актов учреждения.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ивановский автотранспортный колледж» (далее - Колледж) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Колледже осуществляется в соответствии с принципами:

приоритетности применения мер по предупреждению коррупции;

обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для Колледжа при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;

защиты работников Колледжа от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Колледжа и урегулирован (предотвращен).

3. Обязанности работника Колледжа в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник Колледжа при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

руководствоваться интересами Колледжа без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Колледжа при выполнении своих должностных

обязанностей не должен использовать возможности Колледжа или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Колледжа.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Колледжа

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Колледже.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным нормативным актом Колледже.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Колледже

5.1. Работники Колледжа обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в Колледже может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника Колледжа к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника Колледжа или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Колледжа;

- перевод работника Колледжа на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключаящих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника Колледжа от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Колледжа;

- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Колледжа, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Колледжа.